

	部門(廳別)	單位	名額	工作地點	主要工作事項
人力需求	營業部	內外場餐飲人員	15人	全台各店鋪，依各分店人力需求分配(優先參考同學的意願安排)	<p>工作站分為 4 個區域(握壽司、軍艦、副餐、外場)，依照個人特質或經驗分配至內、外場輪區學習。</p> <p>※實習內容</p> <p>1. 四區工作站、SOP 熟習:</p> <p>(1)基礎作業學習、熟練</p> <p>2. SL 工作站站長:</p> <p>(1)工作站人力配置 (2)新人指導訓練 (3)工作站情況掌握</p> <p>3. TL 統括組長:</p> <p>(1)四個工作站情況掌握(當時段整個現場的領導者) (2)兼職人員面試 (3)店鋪整體營運能力訓練</p>
需求條件	<p>主動積極、具備工作熱忱佳</p> <p>無經驗可，歡迎想在餐飲業學習管理及升遷發展者</p> <p>(若有手部過敏者不建議投遞履歷)</p>				
人員教育研修	<p>※教育訓練課程</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 入社研修 -企業規則、店鋪出勤流程說明 ● 指導溝通研修(一年期) -指導溝通力訓練、領導者魅力建立 ● 實習結業式 -履歷撰寫及面試技巧、投入職場的必要心態 ● 職場生活小教室 -職場禮儀培養、就業資訊共享 				
實習結束規劃	<p>※實習後續</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 實習結束後續留店鋪打工或轉正社員者，所有升遷一律保留 ● 續留店鋪打工，以各店鋪時薪計算 ● 正社員面試合格者，實習期間職等達 A 等、S 等、TL 合格者，轉正滿半年後，分別可獲獎勵金 5,000 元、10,000 元、20,000 元 <p>☆轉正社員後即獲得副店長、店長以上升遷機會</p>				

